

**БЕКІТЕМІН**  
**«СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ**  
**«Облыстық қан орталығы» ШЖҚ КМК**  
**директоры**

**С. А. Тәукелов**  
**2023 жылғы 09 тамыз**



**«СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ**  
**«Облыстық қан орталығы» ШЖҚ КМК сыбайлас жемқорлыққа**  
**қарсы саясаты**

1. Жалпы ережелер

1.1. Осы «СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Облыстық қан орталығы» ШЖҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты (бұдан әрі – саясат) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және «Облыстық қан орталығы» ШЖҚ КМК (бұдан әрі – кәсіпорын) ішкі құжаттарына сәйкес әзірленді.

1.2. Осы Саясат мыналарды белгілейді:

- 1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттер;
- 2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары;
- 3) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер;
- 4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені;
- 5) осы саясатты сақтау үшін жауапкершілік.

1.3. Осы саясаттың негізгі мақсаты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, зерделеу, шектеу және жою жөніндегі шаралар жүйесін әзірлеу және енгізу, кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, кәсіпорынның, оның қызметкерлерінің жоғары мінез-құлық стандарттарына бейілділігі, іскерлік беделін нығайту және кәсіпорынға деген сенімді арттыру болып табылады.

2. Қолдану аумағы

2.1. Осы Саясат кәсіпорынның барлық қызметкерлерімен танысу және оларды мүлтіксіз сақтау үшін міндетті болып табылады.

2.2. Бұл саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады:

- 1) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы

18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі өзге де нормативтік құқықтық актілер;

2) мүдделер қақтығысы-лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл ретте аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін;

3) Сыбайлас жемқорлық - кәсіпорынның лауазымды адамдарының жеке өзі немесе делдалдар арқылы өздері не үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы адамдарға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру;

4) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық-заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);

5) Сыбайлас жемқорлық тәуекелі-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл-кәсіпорынның өз өкілеттіктері шегінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі;

7) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу-кәсіпорынның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі;

8) қызметкерлер - кәсіпорынмен еңбек қатынастарында тұрған жеке тұлғалар;

9) лауазымды адамдар – Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген кәсіпорынның қызметкерлері.

### 3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер

3.1 Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты атқаратын лауазымына қарамастан қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін азайту болып табылады.

3.2 мақсатқа жету үшін осы саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) қызметкерлердің кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділікті түсінуін қалыптастыру;

2) лауазымды адамдар мен қызметкерлерге қолданылуы мүмкін Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын қорыту және түсіндіру;

3) қызметкерлердің Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын білу және сақтау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болғызбау жөніндегі барабар рәсімдерді жүзеге асыру міндетін белгілеу;

4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайтуға және (немесе) жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу және енгізу.

#### 4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары

4.1. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары:

1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік, қызметкерлер өз қызметін жүзеге асыру кезінде кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықтан толық бас тарту қағидатын ұстанады;

2) қызметкерлердің тартылуы-кәсіпорын өз қызметкерлерін Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етеді және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуын күптайды;

3) жазаның бұлтартпастығы-кәсіпорын өзінің лауазымдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда, атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан қызметкерлерді жазалаудың бұлтартпастығы туралы мәлімдейді;

4) өзара іс – қимыл және үйлестіру-кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етеді.

#### 5. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер

5.1. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес кәсіпорын, оның қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауға міндетті.

Осы саясатты іске асыру кезінде кәсіпорын оның қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға тыйым салынатындығына, сондай-ақ:

- пара беруді ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру, яғни кез-келген адамды өзінің лауазымдық міндеттерін орынсыз орындауға ынталандыру ниетімен кез-келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық беру немесе уәде беру;

- пара алуды, қабылдауды немесе қабылдауды талап ету, келісу, яғни кез-келген адамды өзінің лауазымдық міндеттерін орынсыз орындауға шақыру ниетімен кез-келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық алуға келісу немесе келісу;

- қолданыстағы заңнамада көзделгендерді қоспағанда, төлемдерді ұсынуға, уәде етуге немесе жүзеге асыруға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін оларға теңестірілген адамдарға сыйлықтар ұсынуға;

- төлемдер белгіленген процедураларды жеделдету немесе жеңілдету үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік туындаған кезде үшінші тұлғаларға төлемдер ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру;

- жеке пайда алу үшін кәсіпорынға (оның ішінде уақытша негізде) жұмысқа орналасуды ұсыну, уәде беру немесе ұсыну;

- үшінші тұлғалардан артық немесе жалған төлемдерді қабылдауға немесе қабылдауға ықпал ету;

- Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына және кәсіпорынның ішкі құжаттарына қайшы келетін сыйлықтар немесе қонақжайлылық белгілерін беру немесе алу.

5.2. Лауазымды тұлғалар өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтауы керек:

- Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының және осы саясаттың талаптарын орындау;

- іскерлік қатынастарда адал және әдепті болу, лауазымдық міндеттерді жүргізудің кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болу;

- кәсіпорынның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеу;

- кәсіпорынның қызметтік жағдайы мен құпия ақпаратын, материалдық және материалдық емес активтерін жеке мақсатта пайдаланбау;

- заңсыз әрекеттерге немесе олардың заңдылығы мен әдептілігіне күдік тудыруы мүмкін әрекеттерге жол бермеу;

- әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы жоғары құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;

- кәсіпкерлік қызметті және (немесе) табыс табумен байланысты өзге де қызметті жүзеге асыру барысында біреуге жәрдем көрсетуден қалыс қалуға;

- басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеу және мұндай әрекеттерді көтермелемеу;

- мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерді жүзеге асырмау.

5.3. Қызметкерлер міндетті:

- кәсіпорынның мүддесі үшін немесе атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан қалыс қалуға;

- кәсіпорынның мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе оған қатысуға дайын болу ретінде басқалар түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан аулақ болу;

- тікелей басшыға қызметкердің пайда болу мүмкіндігі немесе туындаған мүдделер қақтығысы туралы хабарлау. Егер олардың іс-әрекеттерінің дұрыстығына немесе кез-келген басқа мінез-құлық нормаларына күмән туындаса, қызметкерлер жоғары басшылыққа жүгіне алады.

## 6. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау

6.1 кәсіпорын жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалауды жүргізеді, сондай-ақ ішкі құжаттарға сәйкес оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлейді.

6.2 сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалаудың мақсаты сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелдеріне ұшыраған және қызметкерлердің жеке пайда алу мақсатында да, кәсіпорынның пайдасын алу мақсатында да сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы жоғары Кәсіпорын қызметінің түрлерін анықтау болып табылады.

6.3 сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау негізінде жүргізіледі.

6.4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг – кәсіпорынның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың тиімділігіне, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану практикасының жай-күйіне, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық деңгейін қабылдау мен бағалауға қатысты ақпаратты жинау, өңдеу, қорыту, талдау және бағалау жөніндегі қызметі.

6.5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша құрылымдық бөлімшелердің қызметін зерделеу;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдарды және жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін зерделеу.

6.6. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі – талдау) деп сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және зерделеу жөніндегі қызмет түсініледі.

6.7. Талдау объектісі құрылымдық бөлімшелердің қызметі болып табылады және келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

1) құрылымдық бөлімшенің қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) құрылымдық бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

6.8. құрылымдық бөлімшенің қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар айқындалады.

6.9 құрылымдық бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметімен мәселелер көтеріледі:

- персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;

- мүдделер қақтығысын реттеу;

- құрылымдық бөлімшенің функцияларын іске асыру;

- құрылымдық бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

## 7. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды қызметтік тергеу

7.1. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық есептер бойынша кәсіпорын тиісті құрылымдық бөлімшелердің қатысуымен ақылға қонымды мерзімде тексеру немесе қызметтік тергеу жүргізеді.

7.2. Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда, еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау тергеп-тексерудің аяқталуы болып есептеледі.

## 8. Өзара ынтымақтастық

Кәсіпорын уәкілетті мемлекеттік органдармен және ұйымдармен, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы үшінші тұлғалармен:

1) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтар жасалған жағдайлар туралы хабардар ету;

2) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарға тергеу жүргізу кезінде жәрдемдесу;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі бірлескен іс-шараларды әзірлеу мәселелері бойынша тексерулер жүргізу кезінде қызметті үйлестіру;

4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мәселелеріне байланысты уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдардың сұрау салулары бойынша түсініктемелер беру/кеңестерге (кездесулерге) қатысу.

## 9. Жауапкершілік

9.1. Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жауаптылықта болады.

9.2. Осы Саясат талаптарының орындалуына кәсіпорынның лауазымды тұлғалары, қызметкерлері өз құзыреті шеңберінде жауапты болады.

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор**  
**КГП на ПХВ «Областной центр крови»**  
**КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО»**  
**Таукелов С. А.**  
**09 августа 2023 года**



**Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Областной центр крови»  
КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО» (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КГП на ПХВ «Областной центр крови» (далее – Предприятие).

1.2 Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3 Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Предприятии, приверженность Предприятия, его работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию.

**2. Область применения**

2.1 Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Предприятия.

2.2 В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;



- 2) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
- 3) коррупция – незаконное использование должностными лицами Предприятия своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- 4) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;
- 5) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 6) противодействие коррупции – деятельность Предприятия в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Предприятии, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- 7) предупреждение коррупции – деятельность Предприятия по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 8) работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Предприятием;
- 9) должностные лица – работники Предприятия, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

### 3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

3.1 Целью противодействия коррупции в Предприятии является минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

3.2 Для достижения цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) формирование у работников понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к должностным лицам и работникам;
- 3) установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан,

настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

#### 4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1 Основными принципами противодействия коррупции в Предприятии является:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции, работники придерживаются принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности;

2) вовлеченность работников – Предприятие информирует своих работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) взаимодействие и координация – Предприятие обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

#### 5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

5.1 В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Предприятие, его работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики.

При реализации настоящей Политики Предприятие исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- требовать, соглашаться принять или принимать взятки, т.е. получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

- предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Предприятие (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

- способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

- дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Предприятия.

5.2 Должностные лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- выполнять требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

- не допускать совершение действий, способных дискредитировать Предприятие;

- не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Предприятия;

- не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызывать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

- воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

- не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

- не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

5.3 Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения работники могут обратиться к вышестоящему руководству.

## 6. Идентификация и оценка коррупционных рисков

6.1 Предприятие ежегодно проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами.

6.2 Целью оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности Предприятия, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и целях получения выгоды Предприятия.

6.3 Оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

6.4 Антикоррупционный мониторинг – деятельность Предприятия по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции.

6.5 Антикоррупционный мониторинг осуществляется путем:

- 1) изучения деятельности структурных подразделений по вопросам противодействия коррупции;
- 2) изучения публикаций в средствах массовой информации и обращений физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

6.6 Под внутренним анализом коррупционных рисков (далее – Анализ) понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

6.7 Объектом Анализа является деятельность структурных подразделений и осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

6.8 Во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

6.9 Под организационно-управленческой деятельностью структурного подразделения понимаются вопросы:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- урегулирование конфликта интересов;
- реализации функций структурного подразделения;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

## 7. Служебные расследования коррупционных правонарушений

7.1 По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях, Предприятием проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений в разумные сроки.

7.2 В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

## 8. Взаимное сотрудничество

Предприятие сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

## 9. Ответственность

9.1 Работники Предприятия несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

9.2 Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники Предприятия в рамках своей компетенции.

Прошито и пронумеровано  
на 13 (тринадцать)  
листах

С. Таукелов

